

Работа профсоюзной организации состоит в том, чтобы установить взаимосвязь между работодателем и работниками, защищать трудовые и социальные интересы работников, оказывать правовую помощь в решении сложных вопросов, материальную поддержку, помогать в организации отдыха сотрудников и их детей.

Цели и задачи профсоюзной организации:



Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов.

Вступать в переговоры с работодателями, представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, при заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

В порядке, установленном законодательством, выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных комиссий, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.

Выражать и отстаивать мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья членов ПК.

Представлять и защищать по поручению членов ПК их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, вплоть до обращения в суд.

Взаимодействовать с органами местного самоуправления по вопросам санаторно-курортного лечения, отдыха.

Вести учет работников, нуждающихся в жилье, и участвовать при его распределении.

Оказывать материальную и моральную поддержку нуждающимся в этом членам коллектива, в том числе и пенсионерам.

Заботится о сохранении и развитии традиций.



Права и обязанности члена профкома

Члены профсоюза имеют право:

- на защиту со стороны Профсоюза и его органов своих трудовых, профессиональных, социально-экономических и правовых интересов в государственных и хозяйственных органах, суде;
- обращаться в любой профсоюзный орган и организацию за консультацией, с заявлениями, предложениями и получать ответ по существу обращения;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;
- на помощь в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой утрате трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, съезды;
- участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- свободно обсуждать любые вопросы профсоюзной жизни на заседаниях комитетов профсоюза, собраниях, конференциях и др., а также в средствах массовой информации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;
- пользоваться другими правами, предусмотренными Уставом Профсоюза, Общим Положением о первичной профсоюзной организации.



Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе своей профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, заботиться об авторитете профсоюзной организации и Профсоюза, не допускать действия, противоречащие настоящему Уставу;
- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами (соглашениями), правилами внутреннего трудового распорядка; ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
- поддерживать коллективные действия Профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.